

ADVIESNOTA voor burgemeester en wethouders

Openbare besluitenlijst

Zaaknummer: 329-2025

Medewerker	:	John Voppen
Team	:	Bedrijfsvoering en Communicatie
Datum	:	2 januari 2025
Portefeuillehouder	:	burgemeester Sietske Poepjes

BIJLAGEN: <input checked="" type="checkbox"/> Regeling tegemoetkoming reiskosten woon-werkverkeer gemeente Olst-Wijhe
AFSTEMMING MET <input checked="" type="checkbox"/> team Bedrijfsvoering <input checked="" type="checkbox"/> financieel <input checked="" type="checkbox"/> anders, nl. Lokaal Overleg
<input checked="" type="checkbox"/> Openbaar <input type="checkbox"/> Vertrouwelijk
ONDERWERP Regeling tegemoetkoming reiskosten woon-werkverkeer gemeente Olst-Wijhe

BESLUIT burgemeester en wethouders

1. De regeling tegemoetkoming reiskosten woon-werkverkeer gemeente Olst-Wijhe vast te stellen per 1 februari 2025.
2. De regeling in het 1^e kwartaal 2026 te evalueren.

SAMENVATTING

De schaarste op de arbeidsmarkt en het willen binden en boeien van onze medewerkers heeft het noodzakelijk gemaakt om een reiskostenregeling voor het woon-werkverkeer te ontwikkelen. Door middel van de regeling beogen we een aantrekkelijk werkgever te blijven en willen we gezond gedrag bij medewerkers stimuleren en de CO2 uitstoot terugdringen.

De uitwerking van de concrete regeling heeft plaatsgevonden aan de hand van een aantal uitgangspunten en op basis van verschillende scenario's qua hoogte van de kilometervergoeding voor de diverse vervoermiddelen. Op basis van meest recente berekeningen, het verwachte reisgedrag van medewerkers en het beschikbare budget zijn de volgende vergoedingen opgenomen in de regeling.

- Openbaar vervoer: 100% vergoeding van de kosten (2^e klas).
- Lopen of fietsen naar het werk: € 0,23 per kilometer.
- Auto of ander vervoermiddel: € 0,10 per kilometer.

De regeling wordt na één jaar geëvalueerd.

AANLEIDING

Bij de begroting voor 2025 is een budget beschikbaar gesteld om maatregelen te kunnen bekostigen om een aantrekkelijk werkgever te blijven. Dit is gebeurd in het kader van de uitwerking van het thema 'marktconform belonen van medewerkers'. Eén van de voorstellen die uitgewerkt is in een concrete regeling betreft een tegemoetkoming in de woon-werkverkeer kosten van medewerkers. Formele besluitvorming over deze regeling dient door het college van B&W plaats te vinden, zodat de regeling op 1 februari 2025 in werking kan treden.

BEOOGD RESULTAAT

Specifieke doelen die we met de 'Regeling tegemoetkoming reiskosten woon-werkverkeer gemeente Olst-Wijhe' beogen te realiseren zijn:

- Aantrekkelijk werkgeverschap en concurrerende (vergelijkbare) arbeidsvoorwaarden in vergelijking met de gemeenten in de regio (binden van medewerkers).
- Bevorderen van gezond gedrag en terugdringen van de CO2 uitstoot.

KADER

De CAO Gemeenten en het beschikbaar gestelde budget door de gemeenteraad zijn belangrijke kaders. Ook is er fiscale wet- en regelgeving waar rekening mee gehouden moet worden.

In het voortraject zijn de volgende uitgangspunten geformuleerd waarbinnen de regeling vorm gegeven moet worden.

- In principe alle medewerkers een tegemoetkoming toekennen in de kosten voor het woon-werkverkeer.
- De vergoedingshoogte is afhankelijk van de reisafstand en het vervoermiddel.
- Financieel wordt gestimuleerd om op duurzame en/of gezonde wijze naar het werk te reizen.

ARGUMENTEN VOOR

- 2.1 De schaarste op de arbeidsmarkt en het willen binden en boeien van onze medewerkers maakt het noodzakelijk om een reiskostenregeling te ontwikkelen. Ook bij de CAO Gemeenten onderhandelingen speelt dit onderwerp nadrukkelijk. Het lijkt de kant op te gaan, dat gemeenten in de toekomst verplicht worden om voor hun medewerkers tenminste een regeling te hebben. Verder is bij de gemeenten in de nabije omgeving geconstateerd, dat steeds meer gemeenten al een lokale regeling hebben dan wel willen gaan opstellen.
- 2.2 Voorgesteld wordt om de regeling na één jaar te evalueren. Dit is dan het juiste moment om naar het gebruik en de effecten van de regeling te kijken alsmede om de vergoedingshoogte per kilometer eventueel te kunnen aanpassen. De werkelijke totaalkosten van de regeling dienen ten alle tijde te passen binnen het beschikbare budget. De evaluatie en mogelijke bijstelling van de regeling is ook logisch, omdat dan het onderhandelingsresultaat (inclusief een mogelijk verplichte reiskostenregeling) van de nieuwe CAO Gemeenten bekend is.

ARGUMENT TEGEN

Het invoeren van de regeling betekent extra personele kosten. De gemeenteraad heeft bij de behandeling van de begroting 2025 echter een budget beschikbaar gesteld om dit te kunnen bekostigen, zodat het financieel gezien geen probleem is.

RISICO'S

De uitwerking vindt plaats binnen kaders zoals de CAO Gemeenten, de belastingwetgeving en het beschikbare budget, zodat de risico's beperkt zijn. Bovendien wordt er een evaluatie gedaan, waarbij mogelijkheden aanwezig zijn om zo nodig bij te sturen.

FINANCIËN

Er is een structureel budget beschikbaar van € 90.000 voor deze regeling. Op basis van het medewerkersbestand, de afstand woon-werk, het aantal gemiddelde reisdagen én het meest gangbare vervoermiddel bij bepaalde reisafstanden zijn berekeningen gemaakt. Op basis daarvan zijn de kilometervergoedingen bepaald zoals ze zijn opgenomen in de regeling. De totale kosten worden op voorhand geraamd op ongeveer € 90.000,- bij een heel kalenderjaar.

DUURZAAMHEID

Door middel van de regeling beogen we gezond gedrag bij medewerkers te stimuleren en de CO2 uitstoot terug te dringen.

PARTICIPATIE

De Ondernemingsraad is in het voortraject intensief betrokken en heeft ingestemd met de uitgangspunten. Voordat de formele besluitvorming door het college kan plaatsvinden is het nodig dat met het Lokaal Overleg (overleg waarin de vakbonden vertegenwoordigd zijn) overeenstemming is bereikt over de inhoud van de regeling. Dit overleg heeft op 20 december 2024 plaats gevonden en begin januari 2025 heeft het Lokaal Overleg via de e-mail bevestigd, dat zij instemmen.

COMMUNICATIE

Na de formele besluitvorming wordt zo spoedig mogelijk daarna een centraal bericht op Sharepoint geplaatst waarin medewerkers worden geïnformeerd over de inhoud van de regeling.

PLANNING EN UITVOERING

- Definitieve vaststelling door college van B&W
- Implementatie-acties (medio januari 2025)
- Inwerkingtreding (per 1 februari 2025)
- Evaluatie (maart 2026)