

ADVIESNOTA voor burgemeester en wethouders

Openbare besluitenlijst

Zaaknummer:

Medewerker	:	Trijntje Tilstra
Team	:	Leefomgeving
Datum	:	21 juni 2024
Portefeuillehouder	:	wethouder Judith Compagner

<p>BIJLAGEN:</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Uitvoeringsplan gebiedsgericht werken: (zaak 42473-2023)</p>
<p>AFSTEMMING MET</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> team Communicatie en Ondersteuning</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Geen actieve communicatie, het gaat om een interne werkwijze waarbij interne communicatie vooral van belang is. Interne communicatie is onderdeel van het uitvoeringsplan. Wordt een gebiedsaanpak gestart dan wordt extern gecommuniceerd.</p>
<p><input checked="" type="checkbox"/> Openbaar</p> <p><input type="checkbox"/> Vertrouwelijk</p>
<p>ONDERWERP</p> <p>Instemmen met het uitvoeringsplan gebiedsgericht werken 2024-2026</p>

BESLUIT burgemeester en wethouders

1. In te stemmen met het uitvoeringsplan gebiedsgericht werken 2024-2026 en hiermee de pilotfase van gebiedsgericht werken af te ronden en structureel vervolg te geven.

SAMENVATTING

De gemeente gaat gebiedsgericht werken als werkwijze een vervolg geven. Gebiedsgericht werken is een aanpak om complexe, grote opgaven binnen een gebied integraal in de gemeentelijke organisatie én in samenwerking met partners uit het gebied te organiseren. Met als doel om bij te dragen aan leefbaarheid en een vitale leefomgeving. Het college van burgemeester heeft ingestemd met het uitvoeringplan dat de leidraad is om gebiedsgericht werken professioneel toe te passen. De werkwijze past de gemeente toe in gebieden waar meerdere vraagstukken spelen. De omgevingsvisie en sociale toekomstvisie vormen belangrijke kaders voor de aanpak.

AANLEIDING

Gebiedsgericht werken is volgens het bestuursakkoord 2022-2026 één van de drie centrale programma's, naast participatie en dienstverlening. De aanpak is ook een belangrijk uitgangspunt van de Omgevingswet. De gebiedsaanpak op de Boskamp vormde de pilot voor gebiedsgericht werken. Naar aanleiding van de evaluatie van de pilot en het advies, besloot het college van B&W eind 2023 deze manier van werken structureel vervolg te geven en budget beschikbaar te stellen à €15.000. Met het besluit eind 2023 stemde het college al in om de pilotfase van de gebiedsaanpak Boskamp af te sluiten en de gebiedsaanpak een vervolg te geven in de (verdere) uitvoering van de gebiedsagenda. Er is nu een uitvoeringsplan gemaakt waarin staat hoe de gemeente gebiedsgericht werken professioneel toepast. Belangrijke gemeentelijke kaders voor gebiedsgericht werken zijn de omgevingsvisie en sociale toekomstvisie. Gebiedsgericht werken heeft raakvlakken met de dorpsontwikkelplannen 2.0, die ook bijdragen aan de leefbaarheid van een dorp. Verschil is dat bij een gebiedsaanpak het initiatief en regie bij gemeente ligt en het gaat om meerdere, complexe opgaven.

BEOOGD RESULTAAT

Een leidraad waarmee de gemeentelijke organisatie (zowel bestuurlijk als ambtelijk) gebiedsgericht werken professioneel weet toe te passen en waarmee gebiedsprogramma's gefaciliteerd worden.

KADER

- Bestuursakkoord 2022-2026 'Focus & Verbinding' + Strategische Raadsagenda 2022-2026
- Organisatievisie 'De organisatie van de gemeente Olst-Wijhe in de gemeenschap van de toekomst' Gebiedsgericht werken sluit aan bij de programma's participatie, dienstverlening en digitale transformatie en het strategisch HR-beleid.
- Omgevingswet
- Gebiedsagenda Boskamp, 2022
- Evaluatie en advies gebiedsgericht werken, december 2023
- Pijlers voor de toekomst – fundament voor omgevingsvisie, mei 2024 college (in juli besluitvorming gemeenteraad)

ARGUMENTEN VOOR

Door in te stemmen met het uitvoeringsplan gebiedsgericht werken krijgt het professioneel toepassen ervan. Voordelen van een integrale, gebiedsgerichte aanpak zijn:

1. Gebieden krijgen steeds vaker te maken met complexere, meervoudige vraagstukken die de leefbaarheid onder druk zetten en die vragen om een integrale aanpak die bij het gebied past.
2. Door met gebiedspartners samen te werken aan een gezamenlijke visie weet men beter elkaar te vinden, waar men mee bezig is, hoe men samen kan werken aan opgaven. Dit sluit aan bij de wens van Olst-Wijhe als netwerkgemeente.
3. Koppelkansen worden eenvoudiger benut.
4. Draagt bij aan lokaal maatwerk, door opgaven en ambities uit te werken die passen bij de kenmerken, inwoners en andere partners van een gebied.

ARGUMENT TEGEN

Argumenten om niet te werken met een uitvoeringsplan gebiedsgericht werken betekent dat er geen invulling gegeven wordt aan het besluit van college om gebiedsgericht werken als werkwijze structureel vervolg te geven en er geen leidraad is om deze werkwijze professioneel toe te passen. Tegenargumenten voor gebiedsgericht werken is dat een sectorale aanpak zonder afstemming met partners in veel gevallen sneller gaat. In sommige situaties kan een sectorale aanpak nog altijd de best passende zijn, bijvoorbeeld in gebieden waar geen meervoudige complexe opgaven spelen, of in situaties waar vanwege een crisis een sectorale aanpak passend is. Met een gebiedsaanpak investeert de gemeente aan de voorkant extra tijd in afstemmen etc., met als bedoeling dat dit uiteindelijk een beter afgestemd en meer gedragen plan, en soepelere uitvoering leidt.

RISICO'S

- Verwachtingsmanagement; door met partners in gesprek te gaan kunnen er andere of niet haalbare verwachtingen ontstaan. Het uitvoeringsplan heeft hier aandacht voor. In de te starten gebiedsaanpak is het van belang vooral aan de voorkant helder te zijn over ieders rol, de opdracht, participatie etc. Gaandeweg de rest van de gebiedsaanpak is daarnaast communicatie cruciaal.
- Door geen extra formatie beschikbaar te stellen voor het programma gebiedsgericht werken kan de indruk bestaan dat het programma niet voldoende tot haar recht komt. Er is bewust gekozen het programma met bestaande formatie handen en voeten te geven omdat het een structurele, reguliere manier van werken moet zijn. Door monitoring kan later overwogen worden alsnog extra formatie te overwegen.

FINANCIËN

Bij het besluit worden geen aparte financiële middelen of extra formatie gevraagd. Dit wordt bewust gedaan, om het gebiedsgericht werken werkenderwijs in praktijk te brengen door bestaande formatie. Voor de uitvoering van het programma gebiedsgericht werken is door college al budget beschikbaar gesteld van €15.000 voor het verkennen van gebiedsaanpakken (met collegebesluit eind 2023).

DUURZAAMHEID

Duurzaamheid kan onderdeel zijn van de gebiedsaanpak.

PARTICIPATIE

De uitwerking van het programmaplan gebiedsgericht werken is in afstemming met directie en teamleiders gebeurd. Bij de evaluatie en het advies over gebiedsgericht werken, die de basis is voor het

uitvoeringsplan, zijn partners op verschillende manieren betrokken: zo zijn er collegesessies geweest, zijn de stakeholders van de Boskamp bevroegd en is een brede groep ambtenaren betrokken geweest in de vorm van 'lerend praktijkonderzoek'.

COMMUNICATIE

Voor het uitvoeringsplan is interne communicatie relevant, dit is opgenomen in het uitvoeringsplan.

PLANNING EN UITVOERING

Zie uitvoeringsplan.