

ADVIESNOTA voor burgemeester en wethouders

Openbare besluitenlijst

Zaaknummer:

Medewerker	:	Janneke van den Bogaard
Team	:	Directie
Datum	:	11 juli 2024
Portefeuillehouder	:	wethouder Hans Olthof

BIJLAGEN: <input checked="" type="checkbox"/> Bestek team Strategie –
AFSTEMMING MET
<input checked="" type="checkbox"/> Openbaar <input type="checkbox"/> Vertrouwelijk
ONDERWERP Bestek team Strategie

BESLUIT burgemeester en wethouders

1. In te stemmen met het bestek voor team Strategie als nadere inkleuring van het 8 maart vastgestelde sturingsmodel;
2. De directie de opdracht te geven het team overeenkomstig het bestek in te richten, vorm te geven en te laten functioneren;
3. Uiterlijk in het tweede kwartaal van 2025, of indien wenselijk eerder, te evalueren in welke mate team Strategie uitvoering geeft aan het bestek.

SAMENVATTING

Op 8 maart jl. heeft het college het sturingsmodel toekomstbestendig Olst-Wijhe vastgesteld. Dit sturingsmodel voorziet in de totstandkoming van een team Strategie ter bevordering en versterking van strategisch denken en werken. De nadere inkleuring van dit team is vastgelegd in een zogenaamd 'bestek', waarin de kaders voor het nieuwe team Strategie geduid zijn. Het team start op 1 oktober 2024. Uiterlijk voor de zomer 2025 wordt de 'werking' van het team geëvalueerd.

AANLEIDING

De gemeente Olst-Wijhe wil een daadkrachtige netwerkpartner zijn die voor de samenleving opgaven realiseert in een steeds veranderende omgeving. Via het programma Toekomstbestendig Olst-Wijhe willen we dit mogelijk maken. Dit vraagt om het creëren van een hernieuwde identiteit, waarin zowel structuur als cultuur ertoe doen.

Op 8 maart jl. is ons nieuwe sturingsmodel vastgesteld dat voorziet in de totstandkoming van een (apart) team Strategie ter versterking van strategisch en integraal denken en werken. Daarbij is dit team belangrijk bij het maken van bestuurlijke keuzes (ook ten aanzien van wat we niet, anders of later doen) en het aanbrengen van focus. De nadere inkleuring hiervan is vastgelegd in een zogenaamd bestek. Dit bestek omschrijft de kaders en de opdracht voor het team en voor de te werven teamleider.

BEOOGD RESULTAAT

Het team Strategie draagt in belangrijke mate bij aan de toekomstbestendigheid van de gemeente Olst-Wijhe doordat zij:

- strategisch en integraal werken en denken stimuleren, bevorderen en verstevigen;
- het college politiek sensitief en assertief (gevraagd en ongevraagd) adviseren over de te maken strategische keuzes waardoor focus ontstaat;

- directie en teamleiders aan de hand hiervan in staat stellen zo optimaal mogelijk te faciliteren, door mensen en middelen daar in te zetten waar zij het meeste maatschappelijk effect sorteren bij het realiseren van de opgaven.

KADER

Het collegebesluit van 8 maart 2024.

ARGUMENTEN

De totstandkoming van het team Strategie helpt ons bij het stimuleren, bevorderen en versterken van ons strategisch vermogen. Dit strategisch vermogen is essentieel voor onze toekomstbestendigheid. We moeten in kunnen spelen op de toekomst. Er komt veel op ons af waar we *nu* klaar voor moeten zijn, zodat we op de lange(re) termijn een relevante netwerkgemeente zijn en blijven. Het team Strategie heeft hierin een nadrukkelijke taak. Het bestek geeft hiertoe een nadere inkleuring.

RISICO'S

Zowel aan structuurkant als aan de cultuurkant zijn we volop in ontwikkeling. We zijn aan het leren en ontwikkelen om keuzes te maken en focus aan te brengen. We zijn een uitvoeringsgerichte organisatie en we willen beter worden op strategisch niveau.

In de hoeveelheid van ontwikkelingen bestaat het risico dat het team Strategie niet een zodanige bedding krijgt, waardoor zij de opdracht goed uit kan voeren. Keuzes worden niet scherp genoeg gemaakt, focus wordt niet helder genoeg aangebracht, het uitvoerend vermogen sneeuwt strategische 'wordingsstappen' onder of benodigde competenties zijn niet in voldoende mate aanwezig. De structuur wordt gewijzigd, maar de cultuur groeit niet snel genoeg mee.

En juist exact deze risico's vormen de opdracht van wat ons *allemaal* te doen staat. Het is niet alleen team Strategie dat deze ontwikkeling creëert. Het team Strategie is een onderdeel van het geheel waarin college, directie en teamleiders voorgaan. Met elkaar maken we de cultuur en staan (en gaan) we voor de verandering. We dienen continu en nauwlettend – in verbinding met elkaar – te reflecteren en te evalueren. Binnen deze structuur- en cultuurontwikkelingen dienen we de vinger aan de pols te houden en de dialoog te voeren over wat goed gaat, beter moet en hoe we dit gaan realiseren. In ieder geval dient er één jaar na de start van team Strategie een evaluatie uitgevoerd te worden, waaruit blijkt in welke mate zij uitvoering geeft aan het bestek binnen de context van het geheel van de organisatorische ontwikkelingen. Hierin wordt dus niet alleen ingezoomd op het team Strategie, maar wordt de omgeving waarbinnen het team werkt actief betrokken. College, directie en teamleiders maken hier onderdeel van uit.

FINANCIËN

N.v.t.

DUURZAAMHEID

N.v.t.

PARTICIPATIE

N.v.t.

COMMUNICATIE

Het bestek zal na instemming van het college van B&W intern gecommuniceerd worden.

PLANNING EN UITVOERING

Momenteel wordt de teamleider van het team Strategie geworven. Het team start per 1 oktober 2024 met dien verstande dat de bemensing op dat moment mogelijk nog niet compleet en in ontwikkeling is.