

ADVIESNOTA voor burgemeester en wethouders

Openbare besluitenlijst

Zaaknummer: 35143-2024

Medewerker	:	Henrike Reinders
Team	:	Werk Inkomen Zorg
Datum	:	4 december 2024
Portefeuillehouder	:	wethouder Judith Compagner

<p>BIJLAGEN:</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> 1. Memo AO Arbeidsmarkt Mijn Overstap (35138-2024)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> 2. Brochure Platform voor Succes Mijn Overstap -gecomprimeerd.pdf (35138-2024)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> 3. 20240821 SWO Mijn Overstap (35138-2024)</p>
<p>AFSTEMMING MET</p> <p><input type="checkbox"/> team Bedrijfsvoering</p> <p style="padding-left: 20px;"><input type="checkbox"/> financieel</p> <p style="padding-left: 20px;"><input type="checkbox"/> juridisch</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> anders, nl. Leerplicht E. Alferink, Onderwijs E vd Plank en Arbeidsmarktregio Zwolle</p>
<p><input checked="" type="checkbox"/> Openbaar</p> <p><input type="checkbox"/> Vertrouwelijk</p>
<p>ONDERWERP</p> <p>Aangaan samenwerkingsovereenkomst Mijn Overstap.</p>

BESLUIT burgemeester en wethouders

1. Kennis te nemen van de memo en brochure AO Arbeidsmarkt Mijn Overstap;
2. De samenwerkingsovereenkomst Mijn Overstap aan te gaan;
3. Wethouder Judith Compagner machtigingen om de samenwerkingsovereenkomst te ondertekenen.

SAMENVATTING

Sinds een paar jaar werken het voortgezet (speciaal) onderwijs, praktijkonderwijs en middelbaar beroepsonderwijs, het Doorstroompunt en het Sociaal Domein van de gemeenten in de doorstroompuntregio IJssel-Vecht en NW Veluwe met het digitale Paspoort voor Succes als onderdeel van het regionale programma Voortijdig Schoolverlaten (VSV). Vanaf dit schooljaar wordt met één platform gewerkt, namelijk Mijn Overstap in combinatie met Paspoort voor Succes. Vanwege de overstap van Olst-Wijhe naar de Arbeidsmarktregio Zwolle wordt aan ons gevraagd hierbij aan te sluiten. Het voortgezet (speciaal) onderwijs, praktijkonderwijs en middelbaar beroepsonderwijs beoogt met de inzet van Mijn Overstap de aanmeld- en inschrijf statussen op het mbo te monitoren; en, de uitstroom naar arbeidsmarkt of dagbesteding te monitoren. De bij de regio aangesloten gemeenten en scholen in de regio IJssel-Vecht zetten Mijn Overstap ook in om aan haar wettelijke taak c.q. opdracht tot het realiseren van een vangnet c.q. sluitende aanpak voor jongeren tussen de 16 en 23 jaar te voldoen. Op individueel niveau zetten de contactgemeente en de gemeenten uit de arbeidsmarktregio Zwolle Mijn Overstap in om jongeren in een kwetsbare positie te ondersteunen ten aanzien van de aansluiting op de arbeidsmarkt.

AANLEIDING

Sinds een paar jaar werken de vo, pro, vso en mbo-scholen, het Doorstroompunt en het Sociaal Domein van de gemeenten in de doorstroompuntregio IJssel-Vecht en NW Veluwe met het digitale Paspoort voor Succes als onderdeel van het regionale programma Voortijdig Schoolverlaten (VSV). In de afgelopen 6 jaar hebben NW-Veluwe en IJssel-Vecht samen in het kader van Loopbaan Oriëntatie en –Begeleiding (LOB), een digitaal overstap dossier gemaakt. Vanaf schooljaar 2024-2025 wordt één online platform voor zowel de warme als de koude overstap gebruikt. Het platform Integrip wordt daarom vervangen door Mijn Overstap in combinatie met Paspoort voor Succes. Hiermee is er één online tool met drie werkwijzen

Vanwege de overstap van Olst-Wijhe naar de Arbeidsmarktregio Zwolle wordt aan ons gevraagd hierbij aan te sluiten. Aan de gemeenten Meppel, Westerveld, Olst-Wijhe, Nunspeet, Elburg en Oldebroek wordt gevraagd om de samenwerkingsovereenkomst ter vaststelling voor te leggen aan het college van B&W. De gemeenten die onder het Doorstroompunt Regio IJssel-Vecht vallen hoeven zelf geen samenwerkingsovereenkomst te tekenen omdat centrumgemeente Zwolle dit namens deze gemeenten heeft gedaan.

Voor meer achtergrondinformatie wordt verwezen naar de memo AO-arbeidsmarkt Mijn Overstap en bijgevoegde brochure.

BEOOGD RESULTAAT

- Het voortgezet (speciaal) onderwijs, praktijkonderwijs en middelbaar beroepsonderwijs beoogt met de inzet van Mijn Overstap:
 - o De aanmeld- en inschrijf statussen op het mbo te monitoren; en,
 - o De uitstroom naar arbeidsmarkt of dagbesteding te monitoren conform de voor praktijkonderwijs en voortgezet speciaal onderwijs wettelijk verplichte uitstroommonitor.
- De bij de regio aangesloten gemeenten en scholen in de regio IJssel-Vecht zetten Mijn Overstap ook in om aan haar wettelijke taak c.q. opdracht tot het realiseren van een vangnet c.q. sluitende aanpak voor jongeren tussen de 16 en 23 jaar te voldoen.
- Op individueel niveau zetten de contactgemeente en de gemeenten uit de arbeidsmarktregio Zwolle Mijn Overstap in om jongeren in een kwetsbare positie te ondersteunen ten aanzien van de aansluiting op de arbeidsmarkt.

KADER

De warme overstap, de samenwerking tussen onderwijs, Doorstroompunt en gemeente/ arbeidsmarkt en de monitoring van de jongeren bij de verschillende overstapmomenten en in de periode van de nazorg is en blijft een (wettelijke) taak van het onderwijs, gemeenten en het Doorstroompunt.

ARGUMENTEN VOOR

Mijn Overstap is gekoppeld aan het landelijke Mbo koppelpunt. Hierdoor hebben zowel de jongere, de mentor als de decaan zicht en grip op zowel de koude overstapgegevens van de jongeren van praktijkonderwijs/ voortgezet (speciaal) onderwijs naar mbo, praktijkonderwijs/voortgezet (speciaal) onderwijs/mbo naar arbeidsmarkt, als op de warme overstapgegevens vanuit het Paspoort voor succes. De nieuwe module past bij de in de regio vastgestelde visie 'de jongere aan het roer'. De jongere heeft naast zeggenschap over met wie hij zijn persoonlijke informatie (warme overstap) deelt, óók inzicht in de koude overstapgegevens.

Voor de jongeren die vanuit Praktijkonderwijs, voortgezet speciaal onderwijs of Entree de overstap maken naar de arbeidsmarkt, kan in 'Mijn Overstap' eveneens de samenwerking met de gemeente (Doorstroompunt en Arbeidsmarkt) en werkgever gestart worden, ongeacht de woongemeente. Evenals de samenwerking onderling als een consulent een collega wil betrekken of overdragen. De jongere weet via Mijn Overstap welke gemeente consulent bij hem/haar betrokken is en kan zijn Paspoort voor Succes (persoonlijke informatie) vervolgens gemakkelijk met de betreffende persoon delen.

Via Mijn Overstap kan de besteding van de uitstroom uit pro en vso gemonitord worden voor jongeren die wonen in de regio's die aangesloten zijn op het platform.

De wet Verbetering rechtsbescherming mbo-studenten, de wet Van school naar duurzaam werk (wetsvoorstel) vragen om een geïntegreerde warme en koude overstap. Door eenzelfde platform met verschillende modules te ontwikkelen sluiten we aan bij de landelijke ontwikkeling en uitgangspunten van de nieuwe wetten. Ook draagt dit bij aan de doelstellingen van de VSV projecten, Warme Overstap, Netwerk Aansluiting Arbeidsmarkt en Kansen voor VSV.

ARGUMENT TEGEN

Geen

RISICO'S

Omdat bij het werken met Mijn Overstap en Paspoort voor Succes persoonsgegevens worden uitgewisseld, moeten goede afspraken gemaakt en vastgelegd worden over de samenwerking en omgang met persoonsgegevens (AVG). Het gaat dan om het doel, de grondslag, de betrokkenen, de taken en rollen en verantwoordelijkheden en de rechten en plichten van betrokkenen in het kader van de AVG. Deze afspraken zijn vastgelegd in een regionale samenwerkingsovereenkomst Mijn Overstap en een regionale verwerkersovereenkomst. Deze overeenkomsten zijn opgesteld in samenwerking met de juristen van centrumgemeente Zwolle en de Landstedegroep en privacy officers van centrumgemeenten Zwolle en Harderwijk en het Deltion College.

FINANCIËN

Vooralsnog wordt er dus geen financiering vanuit Olst-Wijhe gevraagd.

De Stuurgroep VSV heeft de intentie uitgesproken om de kosten, net als nu, te dekken uit het nieuwe VSV-programma 2025-2029. Dit is afhankelijk van de voorwaarden van het nieuwe VSV-programma, planvorming en het besluit van de stuurgroep hierover.

Indien besloten wordt de kosten voor de warme overstap en de monitoring van de overstapmomenten niet te dekken uit het VSV-programma, moeten er nieuwe afspraken gemaakt worden met het onderwijs en Doorstroompunt over gezamenlijke bekostiging hiervan.

DUURZAAMHEID

Niet van toepassing

PARTICIPATIE

Deze adviesnota is afgestemd met de leerplichtambtenaar E. Alferink, beleidsmedewerker onderwijs E. van der Plank en de AMR-regio Zwolle.

COMMUNICATIE

Geen actieve communicatie.

PLANNING EN UITVOERING

Het beheer van het ontwikkelde platform en de gegevens ligt bij het Doorstroompunt regio IJssel-Vecht. Er is inmiddels gestart met de implementatie. De gebruikers worden hierover vanuit het project Mijn Overstap uitgenodigd en geïnformeerd. De werkconsulenten (Participatiewet) en de medewerker doorstroompunt van onze gemeente krijgen toegang tot de applicatie en nemen dit mee in hun werkproces.