

ADVIESNOTA voor burgemeester en wethouders

Openbare besluitenlijst

Zaaknummer: 33995-2024

Medewerker	:	John Voppen
Team	:	Bedrijfsvoering en Communicatie
Datum	:	23 september 2024
Portefeuillehouder	:	burgemeester Sietske Poepjes

<p>BIJLAGEN:</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> concept arbeidsvoorwaardennota</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Brief aan de leden</p>
<p>AFSTEMMING MET</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> anders, nl. HR adviseurs DOWR-gemeenten</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Openbaar</p> <p><input type="checkbox"/> Vertrouwelijk</p>
<p>ONDERWERP</p> <p>Ledenraadpleging inzet Cao Gemeenten 2025-2026</p>

BESLUIT burgemeester en wethouders

- In te stemmen met de arbeidsvoorwaardennota 2025-2026 van de VNG voor de komende onderhandelingen voor de Cao Gemeenten met daarbij de volgende stemverklaring af te geven:

‘De gemeente Olst-Wijhe (lid van de K80) stemt voor de voorgestelde aanpassing van de Cao. Echter constateren wij - als kleine gemeenten - dat de ingrepen in de salarisschalen vanaf schaal 13, het gat tussen de verschillende salarissen die in kleine en grote gemeenten worden betaald, groter maken. De salarissen van onze medewerkers kunnen al niet concurreren met de salarissen van medewerkers van, vaak naastliggende, grotere gemeenten die hetzelfde werk doen. De huidige krappe arbeidsmarkt is een reden te meer dat het voor onze gemeente bijzonder moeilijk is om medewerkers te werven en te behouden. Aanpassing van het loongebouw is wat ons betreft noodzakelijk. Wij roepen u daarom op om hierop in te zetten.’
- De waarnemend gemeentesecretaris machtigen om de stem namens de gemeente uit te brengen.

SAMENVATTING

Het college voor arbeidszaken bepaalt bij de start van de onderhandelingen over de Cao Gemeenten de inzet namens de gezamenlijke werkgevers. De arbeidsvoorwaardennota 2025-2026 omvat deze inzet. Hierover wordt een ledenraadpleging gehouden. Het college van B&W heeft ingestemd met deze arbeidsvoorwaardennota en vraagt aandacht voor de inzet op verbetering van het loongebouw voor kleinere gemeenten gelet op de krappe arbeidsmarkt.

AANLEIDING

Het college voor arbeidszaken bepaalt bij de start van de onderhandelingen over de Cao Gemeenten de inzet namens de gezamenlijke werkgevers. De arbeidsvoorwaardennota bevat voorstellen voor onder andere:

- Voortzetting van de modernisering van arbeidsvoorwaarden.
- Arbeidsmarkt, toelagen en vergoedingen.
- Looptijd en loonontwikkeling.
- Overig zoals reservisten defensie, mantelzorg en rouwverlof en redactionele/technische wijzigingen van de Cao.

Over de inzet wordt een ledenraadpleging gehouden waar de individuele gemeenten een stem over kunnen uitbrengen.

BEOOGD RESULTAAT

Een actuele en betaalbare Cao die aansluit bij de maatschappelijke opgaven en de grote uitdagingen waar gemeenten voor staan én de essentiële bijdrage die medewerkers daaraan leveren.

KADER

- Cao Gemeenten
- Begroting

ARGUMENTEN VOOR

Geadviseerd wordt om in te stemmen met de concept arbeidsvoorwaardennota. De nota bevat voorstellen die voortkomen uit eerdere studie afspraken dan wel beperkt zijn tot de belangrijkste vraagstukken, waarbij balans gezocht is tussen uitvoeringslast en verdere vernieuwing van de Cao.

De punten met de meeste impact worden hieronder kort samengevat.

Inclusieve cao

Opnemen van een inclusieboodschap, opnemen van gendertransitieverlof, verruiming ouderschapsverlof bij meerlingen, opnemen van ouderschapsverlof bij meeroudergezinnen, mogelijkheden opnemen voor werken op feestdagen en het ruilen van feestdagen.

Sociale zekerheid

Afschaffen van sociale zekerheidsregelingen die nog stammen uit de ambtelijke rechtspositie zoals de nawettelijke uitkering en de aanvullende uitkering.

Duurzame mobiliteit

Het *moeten* vaststellen van een regeling voor reiskosten woon-werkverkeer waarbij aandacht dient te zijn voor diverse vervoersvormen en de co2 reductie.

In Olst-Wijhe zijn we al in een vergevorderd stadium om per 1 januari 2025 een dergelijke regeling vast te stellen die in feite vooruitloopt op de mogelijke afspraak die in de Cao Gemeenten wordt gemaakt. De uitgangspunten die wij voor deze regeling hanteren passen hier uitstekend bij.

Vereenvoudigen toelagen en vergoedingen

Vereenvoudigen van de uitvoering van beschikbaarheidsdiensten en de toelage onregelmatige dienst. De mogelijkheid opnemen voor het maken van een algemene onkostenregeling.

Looptijd en loonontwikkeling

Een cao voor 2 jaar, van 1 april 2025 tot en met 31 maart 2027 met een prudente loonontwikkeling die past bij de financiële ontwikkelingen voor gemeenten. Het voorstel is daarbij een procentuele verhoging van de salarisschalen.

Overig

Het opnemen van een regeling voor medewerkers die reservist willen worden bij defensie. Het volgen en bespreken van de ontwikkelingen die er zijn ten aanzien van mantelzorg en rouwverlof.

ARGUMENT TEGEN

Niet alle voorstellen uit de arbeidsvoorwaardennota zijn even relevant en spelen soms in mindere mate voor Olst-Wijhe. De kern van de voorstellen wordt wel herkend en onderschreven. Bedacht dient te worden, dat het hier gaat om Cao afspraken voor de gehele sector Gemeenten en niet alleen voor Olst-Wijhe.

Vanuit de K80 wordt aandacht gevraagd voor de arbeidsmarktpositie van kleine gemeenten in relatie tot de voorgestelde aanpassing in het loongebouw om vanaf schaal 13 één tot maximaal drie periodieken toe te voegen. Door de voorgestelde ingreep wordt het gat tussen de salarissen van de grote(re) en de kleine(re) gemeenten groter. De inzet op verbetering van het loongebouw voor kleine gemeenten wordt gemist. In de salarisschalen die in onze gemeente veel voor komen kunnen wij niet concurreren met naastliggende grotere gemeenten. Gelet op de krappe arbeidsmarkt is het van belang om in te zetten op verbetering van het loongebouw van kleinere gemeenten en de stemverklaring van K80 te ondersteunen.

FINANCIËN

In de concept begroting 2025-2028 is rekening gehouden met een loon en premiestijging van 3,5% (ten opzichte van de formele salarisbedragen die gelden per 1 oktober 2024). Als er straks een cao akkoord is waardoor de kosten meer of minder zijn zal dit verwerkt worden in de 1^e berap 2025.

PARTICIPATIE

Afstemming met de HR vertegenwoordigers van de gemeenten Deventer en Raalte heeft plaats gevonden. Ook deze gemeenten zijn voornemens in te stemmen met de arbeidsvoorwaardennota.

COMMUNICATIE

Geen actieve communicatie.

PLANNING EN UITVOERING

Op 10 september 2024 heeft de (waarnemend) gemeentesecretaris een link toegestuurd gekregen naar het digitale stemformulier. Gemeenten dienen voor dinsdag 22 oktober 12.00 uur hun stem uit te brengen. Na de ledenraadpleging stelt het bestuur van de VNG de definitieve arbeidsvoorwaardennota vast en worden de onderhandelingen opgestart met de vakbonden met als doel om een akkoord te bereiken over de Cao Gemeenten 2025 -2026.